

Kiezen voor een Wajongtalent: belangrijk om iedereen erbij te betrekken

Publicatiedatum mei 2015



‘Van niets doen, werkt Maik nu 32 uur in 5 dagen. En hoe. Het is geweldig hem zo te zien groeien.’

Voor Axxicon kwam het A+O-pilotproject ‘Wajongtalent in de Metalektro’ precies op het juiste moment voorbij. “We kwamen mensen tekort. Dus waarom niet van de nood een deugd maken?”, zegt Ruud Beurskens, Manager Finance & IT bij Axxicon Moulds Eindhoven BV. En zo geschiedde. Wajonger Maik van Groenendaal ging aan de slag en is er inmiddels als een vis in het water.

Axxicon in Son is wereldwijd gespecialiseerd in de ontwikkeling en productie van high-end matrijzen voor ondermeer testsamples, optics, microfluidica en optical media. Daarnaast biedt het bedrijf sinds vorig jaar haar ultra precision dienstverlening ook succesvol aan derden aan. “Onze omzet in matrijzen voor testfaciliteiten steeg vorig jaar maar liefst 40 procent. Een mooie opsteker. Maar het zette ons ook voor een dilemma. Waar halen we extra handen vandaan? Het pilotproject bood uitkomst.” Via USG Restart kreeg Axxicon 4 Wajongers langs voor een rondleiding. “Ons werk is specialistisch en niet of nauwelijks te leren op school. Maik had zijn zinnen op werken in de metaal gezet. Die drijfveer moet je hebben. Daar draait het om als je een vak wilt

leren.”

Beginnersfoutje in trainingsbroek

Tijdens het eerste gesprek met Axxicon maakte Maik echter wel een aantal beginnersfouten. Maik lacht: “Ik had mijn trainingsbroek aan en dat viel niet helemaal in goede aarde. Voor het tweede gesprek heb ik daarom een nette broek aangeschaft. En bovendien een presentatie over mezelf gegeven. Dat beviel gelukkig beter.” Beurskens vult hem aan: “Het werd direct duidelijk dat Maik goed open staat voor feedback én er iets mee doet. Dat leervermogen is doorslaggevend geweest in onze keuze.”

Collega’s erbij betrekken

Het klinkt als een gemakkelijke keuze, maar in zee gaan met Wajongtalenten vraagt wel iets van een organisatie. “Voor we de stap zetten, ben ik eerst de afdeling opgelopen met de vraag: ‘Dit is het plan, wat vinden jullie?’. Het is belangrijk de collega’s erbij te betrekken. Maik heeft een vorm van autisme. Geen probleem natuurlijk, maar het betekent wel dat iemand anders reageert dan je misschien gewend bent. Daar moet je doorheen kunnen kijken. Een project als dit is dan heel prettig. Het werkt drempelverlagend en je kunt steunen op zowel A+O als USG Restart.” Malou Timmermans, mobiliteitscoach bij USG Restart: “Ik ben speciaal gaan zitten met de collega’s om uit te leggen wat autisme inhoudt. En om de vertaalslag te maken naar Maik. Zo was iedereen voorbereid.”

Bij de club horen

Maik is vervolgens met een proefplaatsing van 2 maanden begonnen. Timmermans: “Een belangrijke periode waarin we kijken of het werk past en of er een klik is met collega’s. Langzaam wordt het werk opgebouwd. Van niets doen, werkt Maik nu 32 uur in 5 dagen. En hoe. Het is geweldig hem zo te zien groeien.” John Stiphout, leermeester bij Axxicon, knikt: “Polijsten is een lastige klus maar Maik doet het prima. En waarom zou een jongen als hij niet bij de club mogen horen? De fijnmetaal vraagt geduld, uithoudingsvermogen en focus. Eigenschappen die juist prima passen bij iemand met een vorm van autisme.” Inmiddels heeft Maik een jaarcontract bij Axxicon. “Vanaf de eerste dag heb ik me hier welkom en geaccepteerd gevoeld. Onlangs mochten mijn ouders langs komen, die heb ik toen vol trots een mooie rondleiding gegeven. Axxicon mag dan een relatief klein bedrijf zijn, de ruimdenkendheid en kennis en kunde zijn hier absoluut groots”, aldus Maik.



Project met een gouden randje

Een duidelijk succesverhaal. “We maken belangrijke stappen met het project”, vertelt A+O-regiomanager Martijn Oechies dan ook enthousiast. “Momenteel doen 25 bedrijven in de regio Zuid-Oost Brabant mee. Meer zou beter zijn. Het belangrijkste is echter dat we met elkaar ervaring opdoen. Het is een moeilijk maar actueel onderwerp, onder andere door de Participatiewet en aankomende Quotumwet. Het doel is echter duidelijk: jongeren met een Wajong-uitkering duurzaam aan de slag helpen. En dat maakt het tot een project met een gouden randje.” Voor bedrijven die de stap nog niet durven te maken maar wel geïnteresseerd zijn, heeft Beurskens tot slot nog een tip: “Kijk gewoon eens bij collegabedrijven die het al doen. Onze deur staat altijd open.”

Meer informatie:

Ruud Beurskens, Manager Finance & IT bij Axxicon Moulds Eindhoven BV, tel: 0499- 494 429 of e-mail: r.beurskens@axxicon.com. Malou Timmermans, Mobiliteitscoach bij USG Restart, tel: 06 282 07 259 of e-mail: matimmermans@usgrestart.nl.

A+O Contactpersonen

